

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลนาทอน อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.natorn.go.th/select_news.php?news_id=๔๘๓

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -ไม่มี-

URL ที่เผยแพร่ -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - การสรรหาและเลือกบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควร (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน กำหนดให้มีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรหลักการประเมินสมรรถนะ ลักษณะที่พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผ่านการทดสอบ (สรรหาและการคัดเลือกบุคลากร) โดยได้กำหนดตัวชี้วัดสมรรถนะหลัก เรื่องการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม การบริการเป็นเลิศ การทำงานเป็นทีม ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน และสมรรถนะมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประกอบการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
๒. กำหนดคุณลักษณะทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. กำหนดการประเมินสมรรถนะ ได้แก่ การประเมินสมรรถนะความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ การประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคล

๔. เกณฑ์การตัดสิน ผู้เข้ารับการสรรหา/เลือกสรร ต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา/เลือกสรร

๖. การทำสัญญาจ้าง เมื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้รายงานตัวเข้ารับการจ้าง

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลจากการสรรหาและเลือกสรร มีบุคคลผ่านการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๒ คน ผลการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยได้รับการจ้างตามสัญญา จำนวน ๑ ราย (ตามตำแหน่งที่กำหนดไว้)

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน มีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และเพื่อให้บุคลากรขององค์กรได้มีค่านิยม เสริมสร้าง กระตุ้นและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอนจึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างของหน่วยงาน ซึ่งเป็นขั้นตอนการพัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรขององค์กร

๕. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

๖. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
.....
.....

ผู้รายงาน

(นางสาวลลิกษณ์ หยี่มะเทรบ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/นางซาริต้า...



(นางชาริต้า เต็นหลี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน



(นางสาวสรวิทย์ ตาเดอิน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน



(นายสุรียันต์ อยู่ล่าย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน



ผู้บังคับบัญชา

(นายเอกชัย หลงขาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน