๑. รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผน	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๔ พ.ย. ๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๘	๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา (๑) วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา (๒) นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา (๓) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา
							๒. ยุบเลิกตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานครู อบต. ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าศิลา จำนวน ๑ อัตรา
							๓. ปรับเกลี่ยตำแหน่งและตัดโอนผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา (๑) นางโสภิญญา เครือวัลย์ ตำแหน่งครู สังกัด ศพด.บ้านท่าศิลา ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัด ศพด.บ้านวังเจริญราษฎร์ (๒) นางสาวขวัญเรือน หลีะเลย ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด ศพด.บ้านท่าศิลา ไปดำรงตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด ศพด.บ้านนาทอน

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง	๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เป็นตำแหน่งว่างจากการรับโอนซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน รายงานให้ ก.อบต.สรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจากหมดบัญชี และอยู่ระหว่าง ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
		๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นตำแหน่งว่างจากการรับโอนซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน รายงานให้ ก.อบต.สรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจากหมดบัญชี และอยู่ระหว่าง ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
		๓. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)เป็นตำแหน่งว่างจากการรับโอนซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน รายงานให้ ก.อบต.สรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจากหมดบัญชี และอยู่ระหว่าง ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
		๔. ประชาสัมพันธ์ รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด อบต.นาทอน	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๔ ก.พ. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๔ เม.ย. ๖๘	อบต.นาทอน มีผู้มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำหรับปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๒. การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ	จัดทำประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) จำนวน ๖ อัตรา (๑) ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา (๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา (๓) ตำแหน่งวิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา (๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา (๕) ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา (๖) ตำแหน่งนายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	มีผู้มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ๕ อัตรา
	๓. การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ไม่มีการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจากมีคนครองตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจครบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แล้ว
	๔. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. ดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๖๘	๑. เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นางสาวขวัญหทัย สุริยะมณี ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ เลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๕ ส.ค. ๖๘	๒. เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นางสาววรกันต์ นันทกูล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ
			ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๕ ส.ค. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓. เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นางสาวอนรรฆวี สันหมาด ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน
	๕. การให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น	๑. โอน นางสาวพรพิสุทธิ์ ใจสมุทร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น สังกัด อบต.ระแว้ง อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๙	อบต.นาทอน มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ว่าง ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		๒. โอน นางสาวอารียา ทุ่งหว้า ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาทอน อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ควนกาหลง อำเภอควนกาหลง จังหวัดสตูล	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๖๘	อบต.นาทอน มีตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) ว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
		๓. โอน นางสาวฮาบีบ๊ะ ดาแลหมัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.นาทอน อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด อบต.โคกโพธิ์ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๒๒ พ.ค. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๗ ก.ค. ๖๘	อบต.นาทอน มีตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) ว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๖. การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน	๑. รับโอน นางณัฐวีปารย์ เฉียบแหลม ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง อบต.บ้าหวี อำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง อบต.นาทอน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๖ ส.ค. ๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๗	อบต.นาทอน มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สำหรับปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
		๒. รับโอน (ย้าย)นางสาวสุกัญญา กาเส็มสัะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.พรุดินนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด อบต.นาทอน ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๗	อบต.นาทอน มีผู้มาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำหรับปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		๓. รับโอน (ย้าย) นางสาวภีภา ราเสด ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง อบต.หาดสำราญ อำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง อบต.นาทอน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๒๖ พ.ค. ๖๘	อบต.นาทอน มีผู้มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำหรับปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘
		๔. รับโอน นางภชรดา จอมเสนา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด อบต.บางรักน้อย อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด อบต.นาทอน อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๘	อบต.นาทอน มีผู้มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำหรับปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทบุคลากร/สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีคนครอง	กรอบว่าง (ตามงบ)
พนักงานส่วนตำบล	33	33	20	13
บริหารท้องถิ่น	2	2	2	0
อำนวยการท้องถิ่น	8	8	4	4
วิชาการ	13	13	8	5
ทั่วไป	10	10	6	4
พนักงานครู อบต.	8	8	6	2
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	2	2	0	2
ครู	6	6	6	0
ลูกจ้างประจำ	1	1	1	0
สนับสนุน	1	1	1	0
พนักงานจ้าง	16	16	16	0
พนักงานจ้างตามภารกิจ	15	15	15	0
พนักงานจ้างทั่วไป	1	1	1	0
ผลรวมทั้งหมด	58	58	43	15

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการพัฒนา	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๖๘ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันเดียว) ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๘ ดำเนินการเสร็จภายในวันเดียว)	ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
	๒. การพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. มีการส่งบุคคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนด	๑,๑๙๐,๐๐๐	๘๗๖,๒๔๙.๗๕	๓๑๓,๗๕๐.๒๕	เริ่มต้นวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	เจ้าหน้าที่ ๔๓ คน เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร ต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ คน
	๓. ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระบบ LHR ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง และรับรองข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระบบ LHR เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระบบ LHR เป็นปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร	๑. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.นาทอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. บรรยายให้ความรู้ในในหัวข้อ - การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันไม่ให้กระทำผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (โดยวิทยากร จากสำนักงานอัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดสตูล) ๒. กิจกรรมถอดบทเรียนการนำหลักคุณธรรมจริยธรรม ศิลธรรมจรรยามาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี (โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอน) ๓. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร กระชับความสัมพันธ์พนักงานในองค์กร	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๐	๑๐ มี.ค. ๖๘ (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันเดียว)	ผู้บริหาร ๓ คน/สมาชิกสภา อบต. ๙ คน/พนักงานส่วนตำบล ๒๕ คน/ลูกจ้างประจำ ๑ คน/พนักงานจ้าง ๑๖ คน/พนักงานจ้างเหมา ๓๔ คน รวม ๘๘ คน ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมีและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
	๒. โครงการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ดำเนินการโดยการประสานไปยังโรงพยาบาลทุ่งหว้า เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลไปตรวจสุขภาพประจำปี ณ โรงพยาบาลทุ่งหว้า	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	เริ่มต้นวันที่ ๔ ก.ย. ๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๕ ก.ย. ๖๘	ทำให้ทราบถึงสุขภาพของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ตระหนักถึงการดูแลสุขภาพและวิธีการป้องกันหรือรักษาได้ทันท่วงที